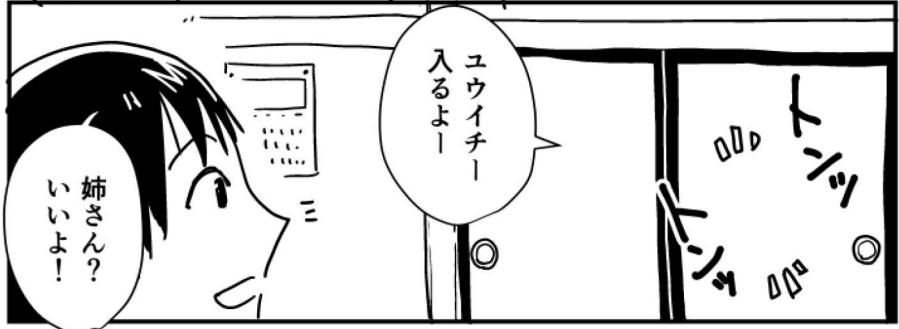


第1章

感性の目覚め



目 次

第1章

- 感性の目覚め** 03
解説 13

第2章

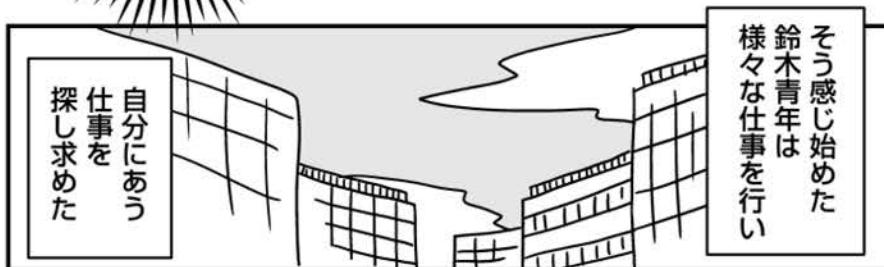
- アイデアマン** 14
解説 23

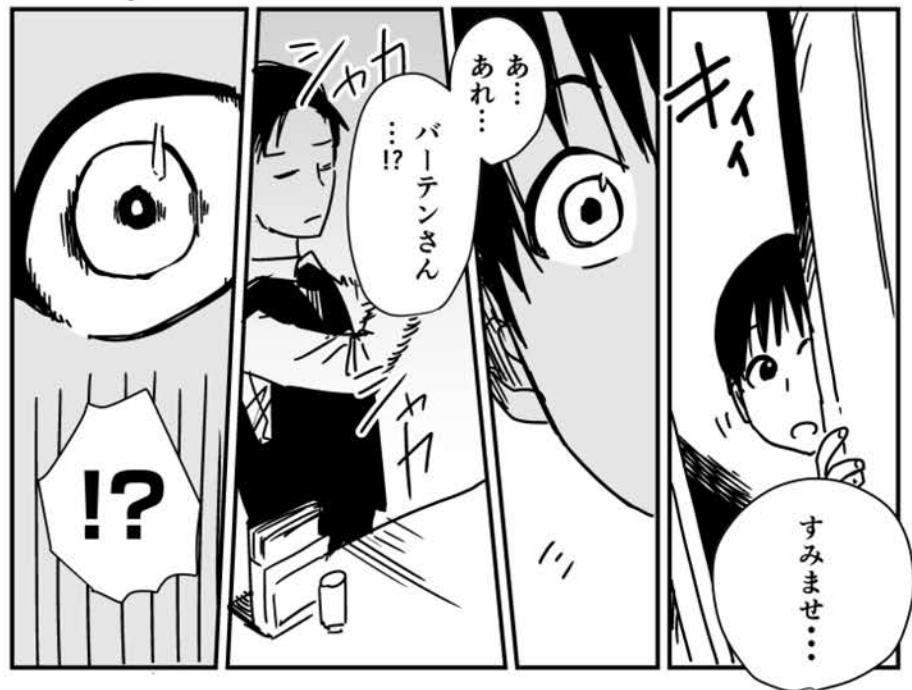
第3章

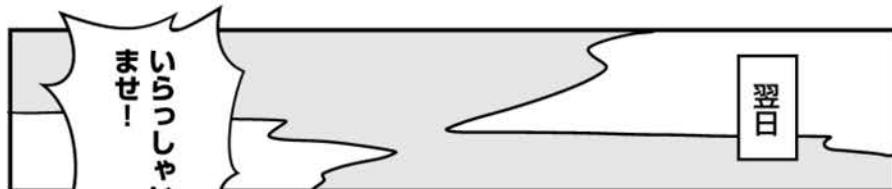
- ノーパーキングノービジネス** 24
解説 33

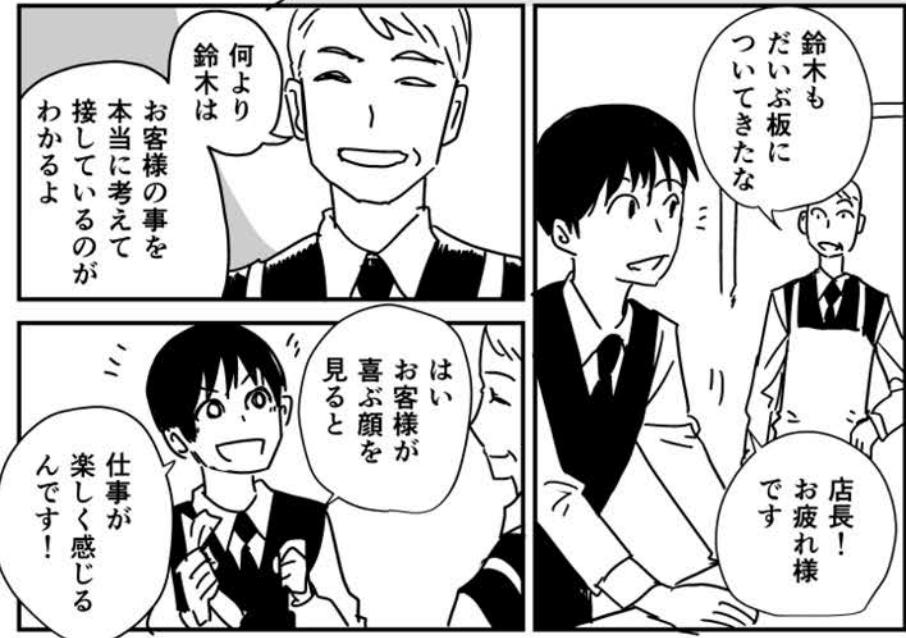
第4章

- 受け継がれる感性** 34
解説 43









第1章

感性の目覚め



喫茶店の最初の仕事が皿洗い。でも店が無性に楽しくて生涯の仕事はこれだと感じた。そもそものきっかけは、幼い頃、母親が連れて行ってくれた近所の寿司屋です。「いらっしゃいませ！」

名古屋の喫茶店で働き、皿を洗い、シェーカーを振りながら、「いらっしゃいませ」「ありがとうございます」と書いたのを覚えてる。その威勢の良さ、はつらつとした働きぶりに子どもながらに感銘を受けた。

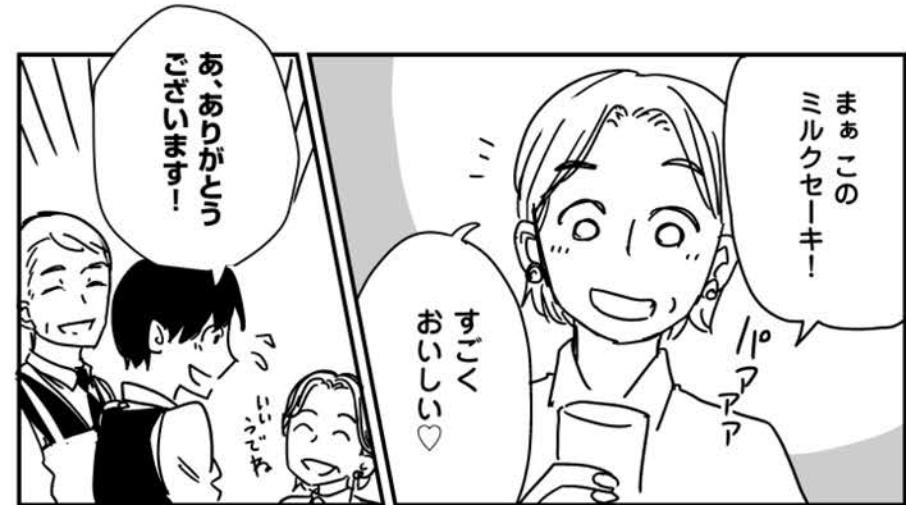


Keywords

感動主義



する楽しさや商売のおもしろさを知った。
お客様を笑顔にする！笑顔でまた来ていただく。自分の感性で、お客様を喜ばせること。なによりも、お客様が喜んでくれたら、自分が楽しい。こうして、自分の感性でお客さんを喜ばせる飲食業（感動業）に出会った。



まあこの
ミルクセーキ！

最初はバーテンダーに憧れ
喫茶店で働き始めた青年

ついに
自分の天職を知った
瞬間であった

第2章

アイデアマン



ぜひ
やらせて
ください！

そこで
君にそのバーの
チーフを務めて
もらいたいんだ
興味あるかな？

本当
ですか！

バー
ですか？

うちのレジャー施設では
いろいろな飲食店を
展開しているけど
その中にちょっと

大物有名人も訪れる
話題店として名を
馳せることになる

実は、このバーこそ
後に昭和を代表する

明るく気軽に
入れるバーを
展開しているんだよ

バーってなんとなく
暗くて静かな
イメージだと
思うんだけど

そんなバーの
イメージを
ガラッと変えて

こういう
世の中になかった
でもニーズのある
企画こそ

成功の秘訣
なんだろうな

面白い
発想だな

いよいよ
ある決意を
することなる

鈴木は
自らスタッフを
スカウトするなど
従業員の
マネジメントまで
学んだ
—そして





アイデアマン

どん底を開店する時に、自費で名刺作成して当時雇われ人が誰もやつていなかつた名刺交換を行うことで、お客様の存在を印象づけ、関係を深めるよう努めていた。今までいうCRM（カスタマー・リレーションシップ・マネジメント）をやっていた。しかし、お店を借りて、保証金は資金言葉が強く印象に残つた。どん底ってことはこれ以上落ちようがないわけで後は這い上がっていくだけ。自分の気持ちに一番合つていたので、店名を「どん底」と名付けた。「お前が、自分でお店をするなら、応援してやる」と言つてくれた八百屋のおじさんが色々とアドバイスしてくれたり、店づくりもいろいろな方に助けてもらつた。名刺交換した



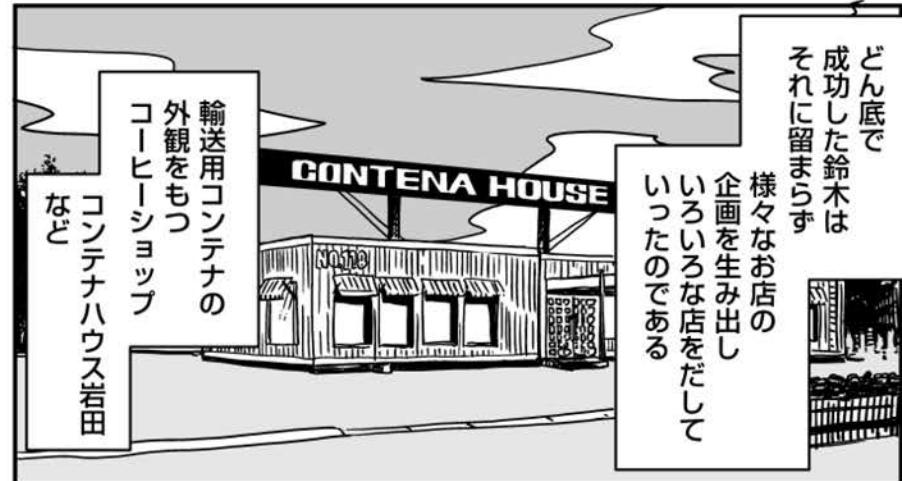
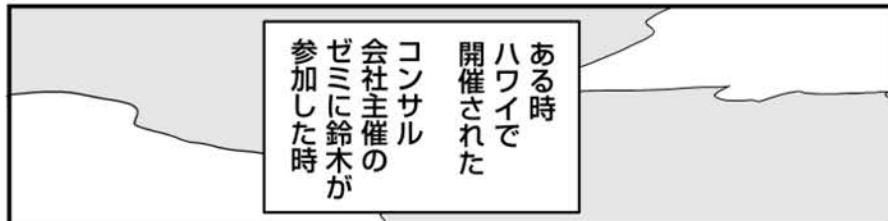
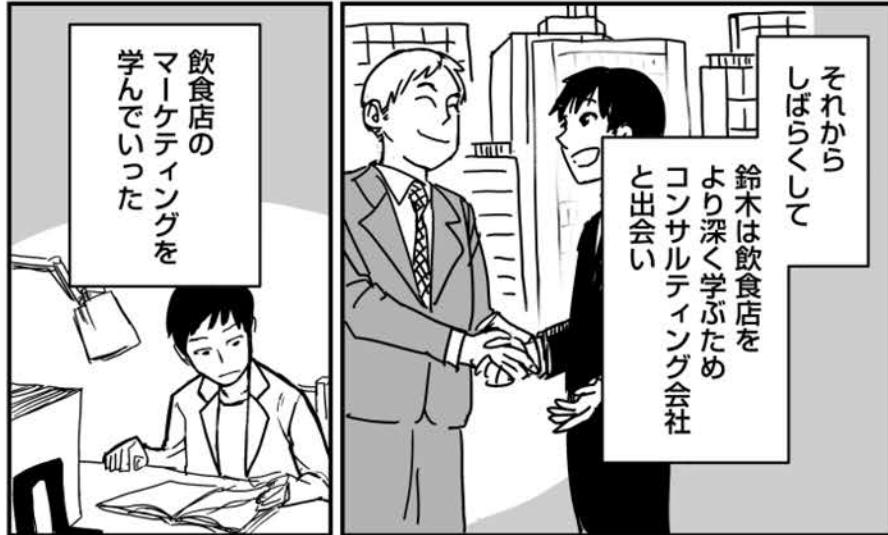
Keywords

おいしさと
楽しさの創造

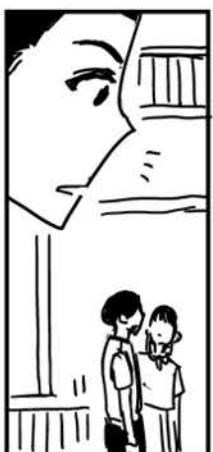


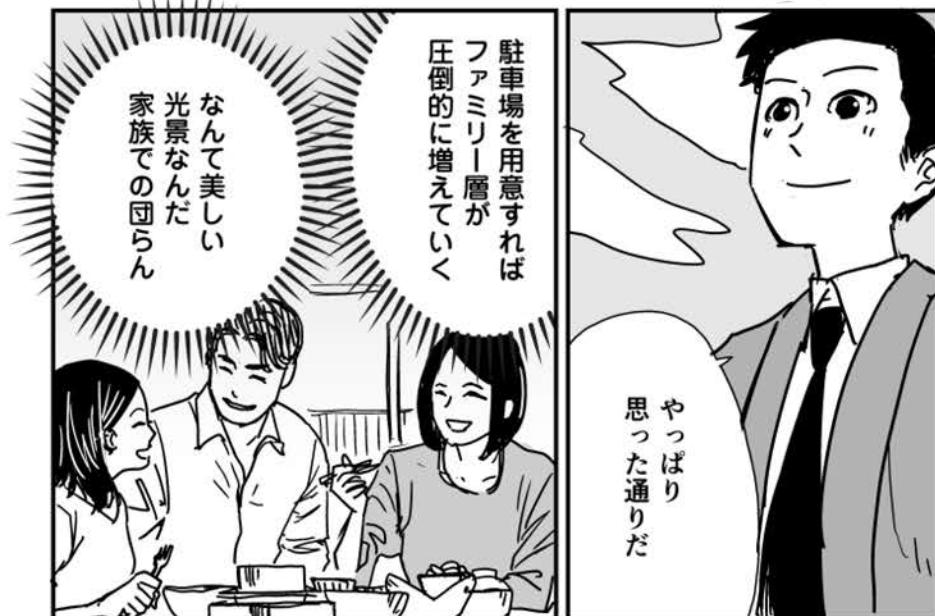
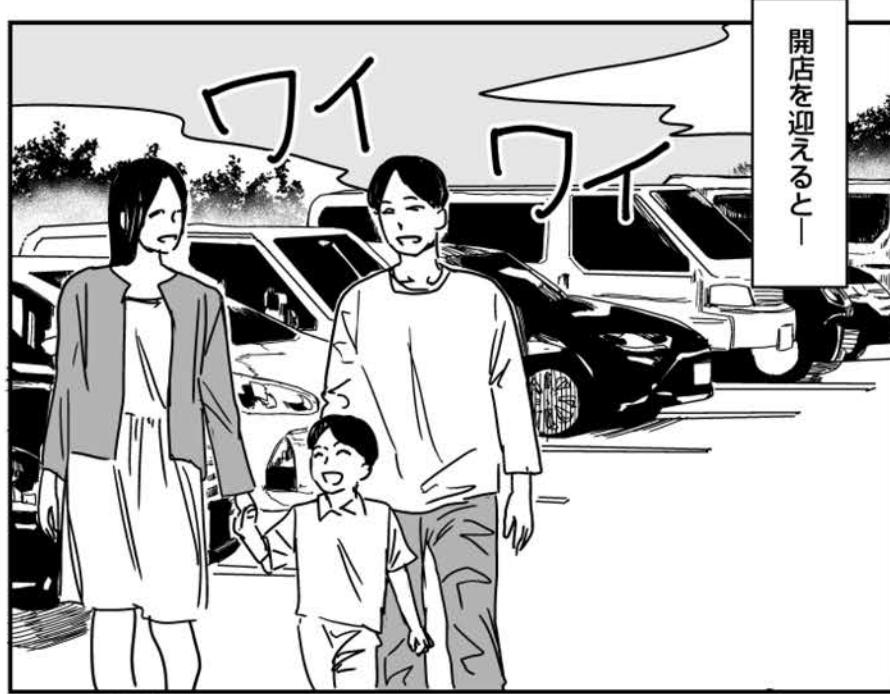
第3章

ノーパーキング ノービジネス









第3章

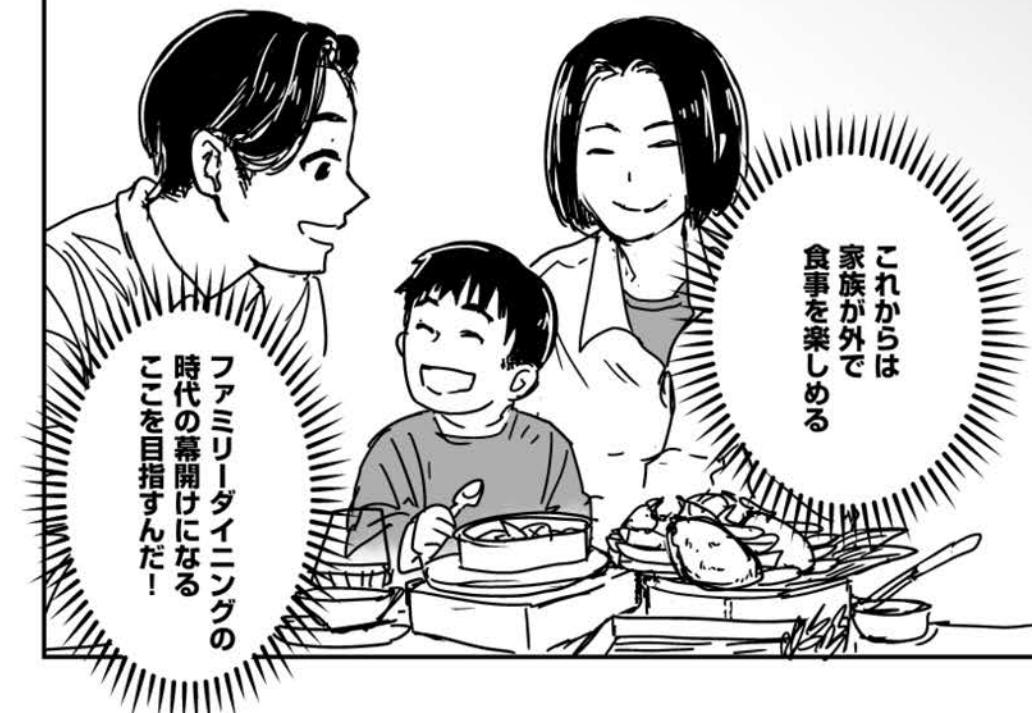
ノーパーキング
ノービジネス

ファミリーレストランの価格にプラス1,000円の店。これが甲羅のやり方と決めた。最初の甲羅は、店の入り口に田舎に行って探してきた本物の水車と白を飾っていた。この白でついたお米を雑炊にして、演出をした。客席は掘り炬燵式の小上がり、テーブルも囲炉裏風、椅子も田舎で見つけた古い白。お客様が驚くような空間を作り、とにかくいろいろな店を見て研究したことを探り込んだ。こうして、甲羅は繁盛した。その後、豊橋にライバル店の出現。「ライバル店は、一般の人気が軽に入れる店ではない、だつたら、甲羅は安さを武器にしようと考えた」ファミリーレストランの価格にプラス1,000円程度をプラスした価格でカニを食べれる店に徹

すれば、お客様は利用してくれる。ただし、雰囲気はライバル店に負けないものでなければならぬ。気軽に利用できる価格帯だけど、雰囲気やサービスはワンランク上をめざせば、差別化できる。それが、「ファミリーダイニング甲羅本店」というコンセプトの原点」。こうして、駐車スペース付きの140坪140席、合掌作りという日本伝統の建築にモダンな要素を加え、デザインにした、豊橋甲羅本店を開店。「これからは、家族みんなで食事を楽しむ時代だ。どん底のように、大人が楽しむのだけではなく、家族みんなが、美味しい、楽しい、と過ごせるお店がいい」。「価格もお手軽、雰囲気、サービスはワンランク上のファミリーダイニングの時代」

Keywords

誰もやっていないことをやる



ファミリーダイニングの時代の幕開けになるここを目指すんだ!

誰もやったことのない事をいち早く取り入れる姿勢

そして常に店舗や市場に目を配り次々とアイデアを生み出す鈴木の企画力の高さにあった



それから鈴木の会社は大きくなり、大きく成長できたのはまさに鈴木の店舗数も従業員数も増えていったお客様を楽しませたいという気持ちと

第4章

受け継がれる感性

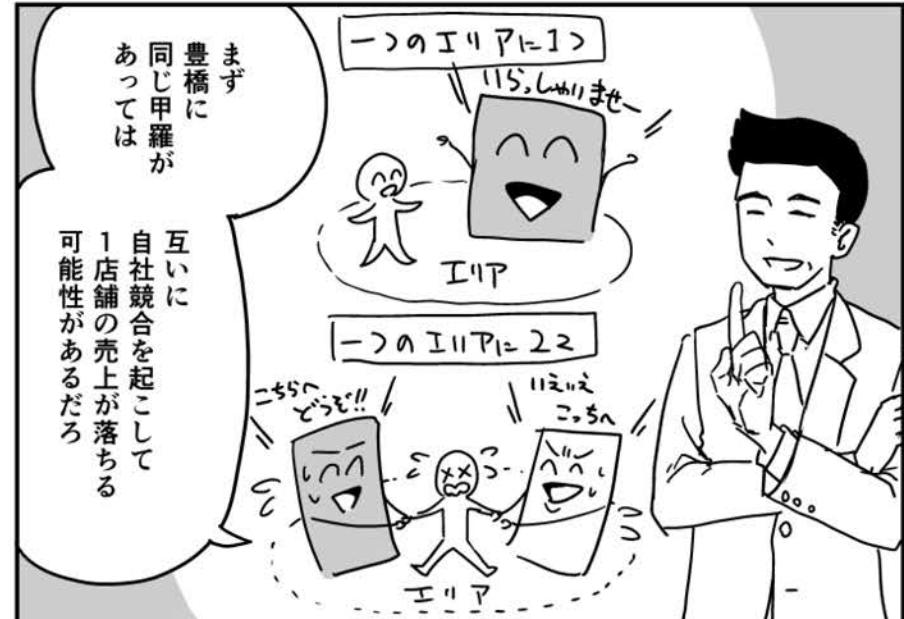
豊橋のお客様を
楽しませて
日々研究・改良
していくんだ

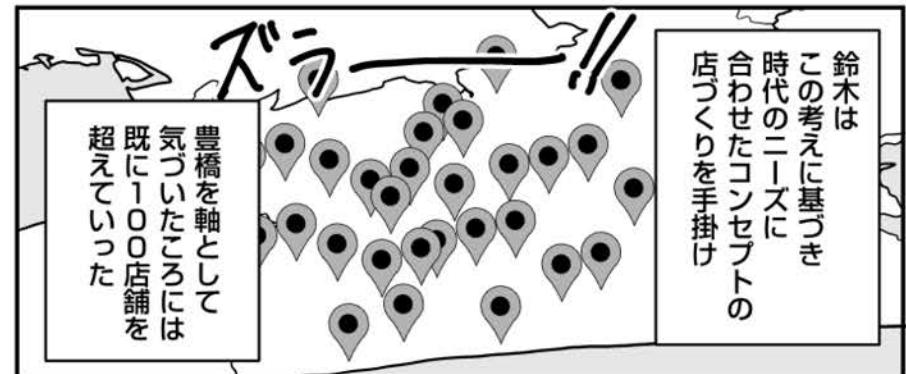
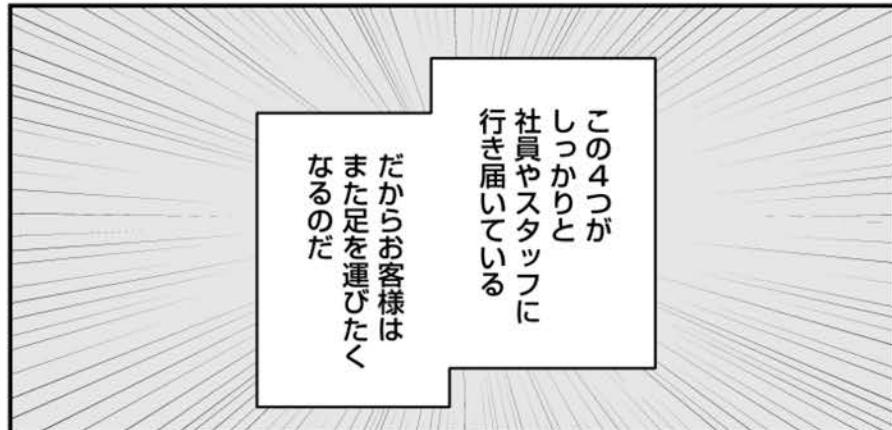


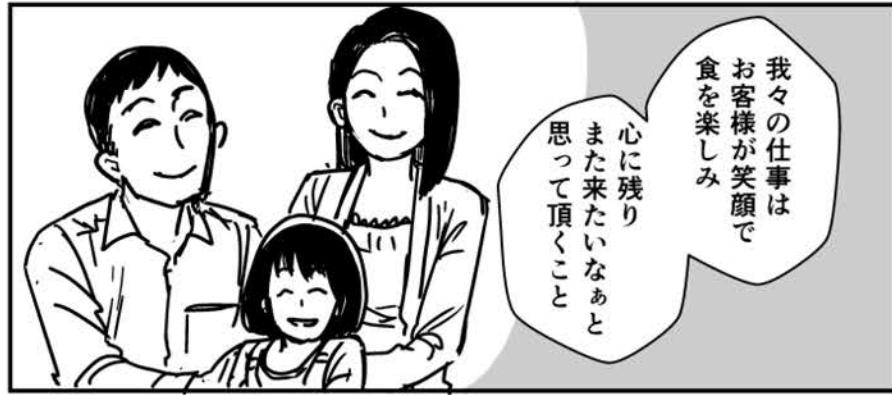
甲羅グループは
次々と新店を出し
順調に売り上げを
伸ばした

しかも豊橋に
集中して店舗進出を行つたのである









第4章

受け継がれる感性



もともとは、豊橋で同じ店はできないから、というのがあった。それをチャンスと捉え、様々なチャレンジをしてきた。これまで、開発した業態は100業態以上!飲食店はおいしい料理はもちろん、お店づくりが大切。どんな料理を、どんなお客様に、どのくらいの価格で、どういう利用動機で、使つてもらうかを考えてきた。

新しいこと、まだ、誰もやつていないこと自分で始めれば、お客様にとって、わざわざ行く価値のある店になる。お客様を楽しませるお店づくり。時代のニーズに合わせたコンセプトのお店つくり。サービスを提供して、「ごちそうさま、ありがとう」という言葉をもらえる充実感。人が作り、人が運び、人が食べる。



一生勉強、一生青春
念すれば花ひらく



Keywords

繁盛店を生み出す極意

ピープルビジネスでしか得られない喜びがある。楽しさや感動も味わっていたらするのが甲羅の仕事。

これからも、アイデンティティ、挑戦は受け継がれる。



※この物語は事実に基づくフィクションです



おわり